

Éxito del programa de salud de Lockton en la Ciudad de Las Vegas.

A través de nuestro programa de salud, caminamos 61,000 millas, perdimos 6,000 libras y probablemente salvado algunas vidas.



*Vicki Robinson,
Manager of Insurance Services
Steve Miller, Benefits Administrator
De fondo: Entrenadores de Wellness
ayudando a mantener a los empleados
en forma.*



Hace cuatro años, frente a los aumentos en la prima anual del 20% en las prestaciones de salud para los empleados, la Ciudad de Las Vegas se dio cuenta de que algo grande debía cambiar. La respuesta parecía engañosamente simple: poner la propiedad de la salud en manos de los 2,000 empleados de la ciudad. Pero no sería fácil. El éxito requiere de unión y control, además que los empleados estén de acuerdo.

ALTERNATIVAS SALUDABLES

Las Vegas sería el primer municipio de EE.UU. en intentar un plan de este tipo. ¿Podría la ciudad y Lockton Beneficios lograrlo? Vicki Robinson, Gerente de Servicios de Seguros en Las Vegas, dice: *“Nos tomamos de las manos y saltamos al precipicio juntos”*.

La comunicación con los empleados sería clave para la aceptación de este nuevo paradigma de salud. Los primeros \$ 1,000 en el cuidado de la salud, se reembolsarán al 100%. Los empleados tendrán la opción de “financiarlos” para las necesidades futuras, incluso en la jubilación.

MANDEN LLAMAR A LOS ENTRENADORES

Las Vegas y Lockton han ampliado el programa desde hace dos años, incluyendo entrenadores de “Wellness Coaches EE.UU.” quienes fomentan de manera personalizada a los empleados, cada mes con programas como “Tooty Fruity Tuesdays” (fruta fresca para todos), “Paseando en Nevada” y “El Mayor Perdedor” programas que añaden un sano espíritu de competencia.

Hoy en día, Vicki y Steve Miller, administrador de beneficios de la ciudad, con frecuencia comparten el éxito de Las Vegas con las ciudades de todo el país. Ella reconoce, *“El equipo de Lockton supervisa el programa y mantienen a los administradores en constante movimiento. El resultado final es que la ciudad y los contribuyentes aborran dinero mientras que los trabajadores gozan de mejor salud.”*